

## Metoda Planowania Rozwoju Instytucjonalnego

Małopolska Szkoła Administracji Publicznej UEK od lat konsekwentnie podejmuje działania na rzecz poprawy funkcjonowania administracji publicznej. Jednym z przejawów tej aktywności jest opracowanie **Metody Planowania Rozwoju Instytucjonalnego (Metoda PRI)** adresowanej do samorządów wszystkich szczebli oraz administracji rządowej w województwie. Metoda ta powstała w latach 2001-2004 w ramach koordynowanego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji projektu *Wzrost efektywności funkcjonowania lokalnej i regionalnej administracji publicznej*, którego rezultatem było opracowanie nowatorskiej metody oceny rozwoju instytucjonalnego jednostek administracji publicznej oraz wdrożenie jej w 33 urzędach administracji publicznej. Podstawowymi zaletami metody PRI są jej przejrzystość i prostota oraz to, że została zaprojektowana w środowisku, w którym miała zostać zaimplementowana.

Metoda PRI obejmuje analizę poziomu rozwoju instytucjonalnego, projektowanie zmian (usprawnień) instytucjonalnych, ich wdrożenie oraz monitorowanie i ocenę efektów. Zaletą metody PRI jest to, że umożliwia jednostkom administracji publicznej dokonanie samooceny rozwoju instytucjonalnego urzędów bez konieczności zatrudniania ekspertów zewnętrznych. Celem analizy instytucjonalnej jest ocena bieżącej sytuacji jednostki samorządu terytorialnego, a także poprawa jej potencjału instytucjonalnego.

Tak sformułowany cel analizy instytucjonalnej nie stracił nic na swej aktualności. Jednakże od czasu opracowania metody PRI wiele uwarunkowań uległo zmianie, zarówno w polskim prawie, jak i w polskiej administracji. Z tego powodu konieczne stało się opracowanie zmodernizowanej metody odpowiadającej na współczesne wymagania i wyzwania stawiane przed polską administracją publiczną.

Metoda PRI jest aktualizowana przez Małopolską Szkołę Administracji Publicznej, Związek Gmin Wiejskich RP, Związek Miast Polskich oraz Związek Powiatów Polskich w ramach projektu *Podniesienie jakości działania urzędów i usług dla mieszkańców poprzez wdrożenie zaktualizowanej Metody PRI w gminach i powiatach*.

Głównym celem projektu jest poprawa działania urzędów gmin i starostw powiatowych poprzez aktualizację i wdrożenie metody Planowania Rozwoju Instytucjonalnego (PRI).

Analiza poziomu rozwoju instytucjonalnego, projektowanie zmian mających na celu wzrost jego poziomu w danej jednostce oraz ich wdrażanie jest prowadzona w pięciu obszarach oraz 19 kryteriach.

W ramach realizacji działań projektowych przewidziano następujące etapy:

- I. Aktualizacja metody samooceny przez dostosowanie jej do aktualnego stanu prawnego i nowych wyzwań.
- II. Poprawa funkcjonowania 18 samorządów uczestniczących w projekcie (gmin wiejskich, miejskich oraz powiatów) poprzez wdrożenie metody PRI i realizację 3 jej etapów:
  - a. analizy poziomu rozwoju instytucjonalnego;
  - b. zaprojektowania koniecznych usprawnień;
  - c. wdrożenia usprawnień i ocenę efektów zmian.

### Obszary analizy poziomu rozwoju instytucjonalnego:

1. Przywództwo i strategia.
2. Zarządzanie zasobami i procesami.
3. Zarządzanie kapitałem ludzkim organizacji.
4. Partnerstwo.
5. Zarządzanie usługami publicznymi.

III. Poprawa funkcjonowania dalszych 60 jednostek samorządu lokalnego poprzez wdrożenie etapów analizy i projektowania działań rozwojowych urzędów dzięki warsztatom i konferencjom regionalnym oraz budowie bazy benchmarkingowej.

IV. Upowszechnienie metody i korzyści ze stosowania metody PRI w samorządach.

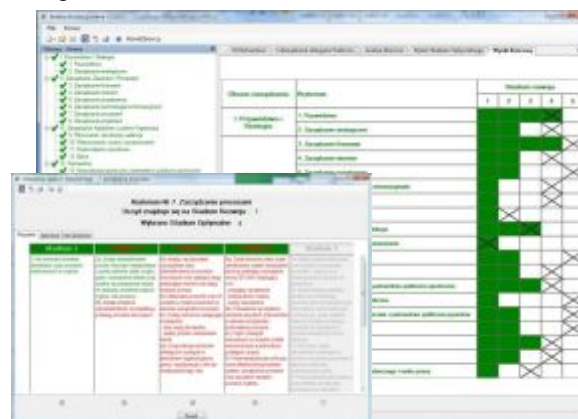
OBSZAR ZARZĄDZANIA / KRYTERIUM ZARZĄDZANIA	
<b>I. PRZYWÓDZTWO I STRATEGIA</b>	<b>IV. PARTNERSTWO</b>
Kryterium nr 1. Przywództwo Kryterium nr 2. Zarządzanie strategiczne	Kryterium nr 13. Komunikacja społeczna i partnerstwo publiczno-społeczne Kryterium nr 14. Partnerstwo publiczno-publiczne Kryterium nr 15. Współpraca z przedsiębiorcami i partnerstwo publiczno-prywatne
<b>II. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI I PROCESAMI</b>	<b>V. ZARZĄDZANIE USŁUGAMI PUBLICZNYMI</b>
Kryterium nr 3. Zarządzanie finansami Kryterium nr 4. Zarządzanie mieniem Kryterium nr 5. Zarządzanie przestrzenią Kryterium nr 6. Zarządzanie technologiami informacyjnymi Kryterium nr 7. Zarządzanie procesami Kryterium nr 8. Zarządzanie projektami	Kryterium nr 16. Usługi administracyjne Kryterium nr 17. Usługi społeczne Kryterium nr 18. Usługi techniczne Kryterium nr 19. Wspieranie rozwoju gospodarczego
<b>III. ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM ORGANIZACJI</b>	
Kryterium nr 9. Planowanie, rekrutacja i selekcja Kryterium nr 10. Motywowanie, ocena i awansowanie Kryterium nr 11. Doskonalenie zawodowe Kryterium nr 12. Etyka	

W chwili obecnej finalizowany jest etap analiz rozwoju instytucjonalnego w samorządach uczestniczących w projekcie, co pozwoli na zamknięcie aktualizacji metody dzięki jej pilotażowi w samorządach. W dalszej fazie projektu będą wdrażane usprawnienia zarządcze we współpracujących samorządach.

W ramach projektu powstaje aplikacja komputerowa mająca na celu ułatwienie procesu przeprowadzania analizy poziomu rozwoju instytucjonalnego.

Od kwietnia 2010 r. rozpocznie się także ogólnopolska promocja metody PRI wśród jednostek samorządu terytorialnego poprzez konferencje upowszechniające organizowane w każdym z województw. Już dziś zapraszamy do udziału w konferencji w Państwa regionie. Szczegółowe informacje będą dostępne na stronie internetowej projektu.

W trakcie konferencji będą przekazywane informacje o możliwości uzyskania bezpłatnej pomocy doradczej w zakresie analizy poziomu rozwoju instytucjonalnego. Uczestniczące samorządy otrzymają także materiały pozwalające na zapoznanie się z metodą PRI.



Więcej informacji na stronie: [www.pri.msap.pl](http://www.pri.msap.pl)

Partnerzy projektu:

Małopolska Szkoła Administracji Publicznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Związek Gmin Wiejskich RP

Związek Miast Polskich

Związek Powiatów Polskich